

Nodokļu atvieglojumi darbinieku motivācijai

Bonusukarte

MOTIVATION THAT WORKS

Ko paredz likums?

“No maksātāja ienākumiem, par kuriem maksā algas nodokli, izslēdz darba devēja apmaksātos darba koplīgumā noteiktos darbinieka ēdināšanas izdevumus, ārstniecības izdevumus, [...] un transporta izdevumus, ja visu darbinieku izdevumu apmērs (to kopsumma) gadā nepārsniedz apmēru, kas iegūts, 700EUR reizinot vidējo darbinieku skaitu.”

700EUR x vidējais darbinieku skaits = pieejamais ar nodokli neapliekamais budžets, jeb uzņēmuma iespēja optimizēt izmaksas piešķirot darbiniekiem labumu par to nemaksājot nodokļus.

Priekšnoteikumi atvieglojuma izmantošanai:

- ar darbiniekiem ir noslēgts koplīgums (arodbiedrības iesaiste nav obligāta);
- uzņēmumā ir nodarbināti vismaz seši darbinieki;
- kopējie darbinieku ēdināšanas izdevumi nepārsniedz 5 % no gada bruto darba samaksas fonda;
- uzņēmumam nav nodokļu vai citu obligāto maksājumu parādu;
- saimnieciskā darbība tiek veikta vismaz vienu pilnu kalendāro gadu;
- nav uzsākts maksātnespējas process, nav apturēta darbība un nav pieņemts lēmums par likvidāciju;
- pēdējo divu taksācijas gadu laikā darba devējs nav bijis atzīts par vainīgu nodokļu normatīvu pārkāpumos.

Kā atvieglojumus izmantot vienkārši?

Ar Bonuskarti:



Bonuskarte ir tehniski filtrēta maksājumu karte, kas ļauj veikt norēķinus tikai par pakalpojumiem un precēm, kas neapliekas ar algas nodokļiem.

Darba devējiem:

- ✓ Izmaksu optimizācija - ērti izmantojami normatīvajos aktos paredzētie nodokļu atvieglojumi
- ✓ Samazināts administratīvais slogs - nav nepieciešami čeki*
- ✓ 24/7 piekļuve administratīvajai platformai ērtai iemaksu veikšanai, izdevumu pārvaldīšanai, atskaišu lejuplādēšanai
- ✓ Sagatavota informācija atskaišu iesniegšanai EDS, atbilstoši normatīvo aktu prasībām
- ✓ Uzņēmuma līdzekļi glabājas uzņēmuma kontā UAB Walleto - tie visu laiku ir uzņēmuma bilanci esoši līdzekļi
- ✓ Jebkuras darbinieku neiztērētās summas paliek darba devēja kontā.

Darbiniekiem:

- ✓ Vienkārši izmantojams labums
- ✓ Neierobežotas izmantošanas iespējas darba devēja atļauto kategoriju robežās
- ✓ 24/7 Latvijā un pasaulē
- ✓ Iespēja pašiem izvēlēties pakalpojuma sniedzēju
- ✓ Mobilā aplikācija izdevumu un konta atlikuma ērtai pārlūkošanai
- ✓ Klientu atbalsta serviss

**Apliecinājums VID uzziņā - Bonusukartes pakalpojuma ietvaros izsniegtais detalizētais konta izraksts var būt kā pamatojums, lai piemērotu likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" 8. panta piecpadsmitās daļas 7. punkta nosacījumu.*

Aprēķini ietaupījumu



Dodies uz www.bonusukarte.lv un izmanto interaktīvo kalkulatoru, lai aprēķinātu sava uzņēmuma potenciālo ietaupījumu

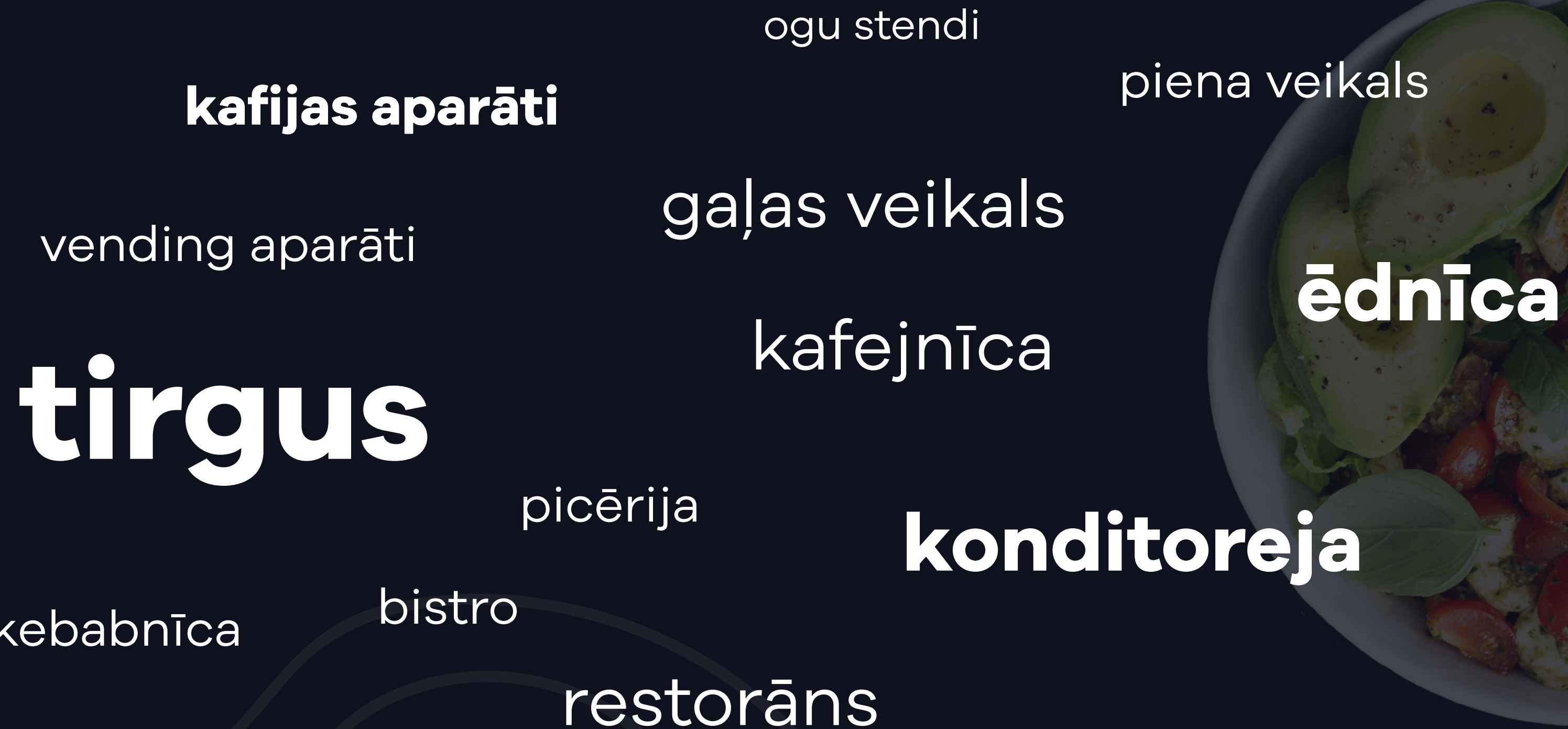
Ar Bonusu karti 7x izdevīgāk kā finanšu bonuss pie algas!

Pakalpojuma izmaksas ietver:

- Vienreizēju uzņēmuma konta atvēršanas maksu
- Karšu izdošanas maksu – katra karte derīga 3 gadus
- Ikmēneša subkontu apkalpošanas maksu
- Komisiju par pakalpojumu no darbinieku faktiski iztērētās summas iepriekšējā mēnesī

Visas ar pakalpojuma sniegšanu saistītās izmaksas ir uzskatāmas par ar uzņēmuma saimniecisko darbību saistītiem izdevumiem.

Ēdināšana:



**ar Bonuskartēm nevar norēķināties tādos veikalos kā Rimi, Maxima, Elvi, Top, Lats, Mego, LIDL, jo šajos veikalos var iegādāties ne tikai ēdienu vai pārtiku.*

24/7



Ārstniecība:

gastroenterologs

izmeklējumi

ārstnieciskā masāža

poliklīnika

slimnīca

veselības centrs

dermatologs

zobārstniecība

psihiatrija

osteopātija

redzes pārbaude

fizioterapija

magnētiskā rezonanse

* Jebkuri ārstniecības pakalpojumi TIKAI ārstniecības iestādēs (iestādes, kas reģistrētas LR Ārstniecības iestāžu reģistrā).

24/7



Transports:

vilciens

trolejbuss

metro

autobuss

degviela

taksometrs

skūteris

koplietošanas auto

auto elektriska uzlāde

auto gāze

* *Transporta biļetes - pakalpojumu sniedzēju kasēs un biļešu automātos.*

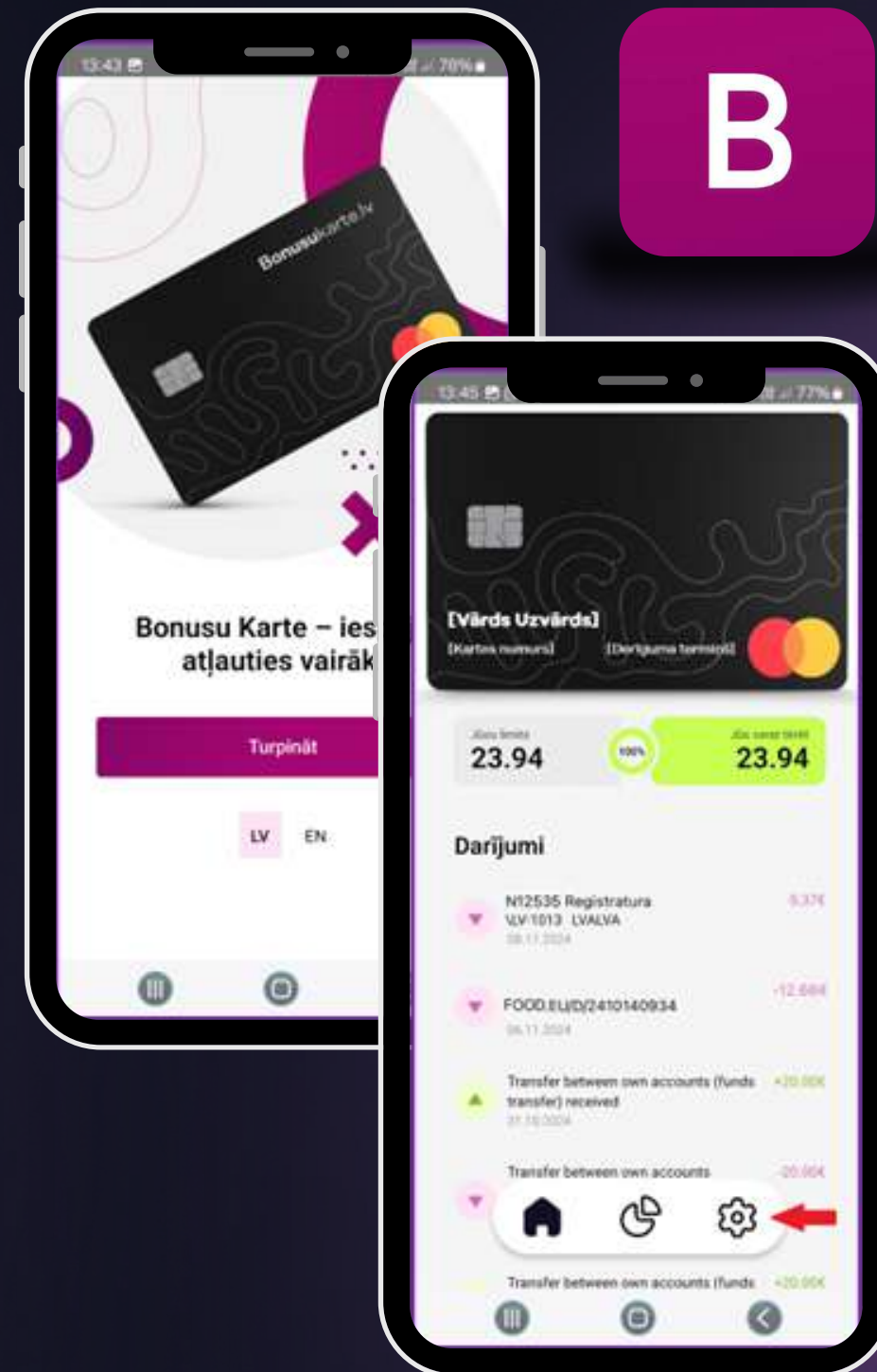
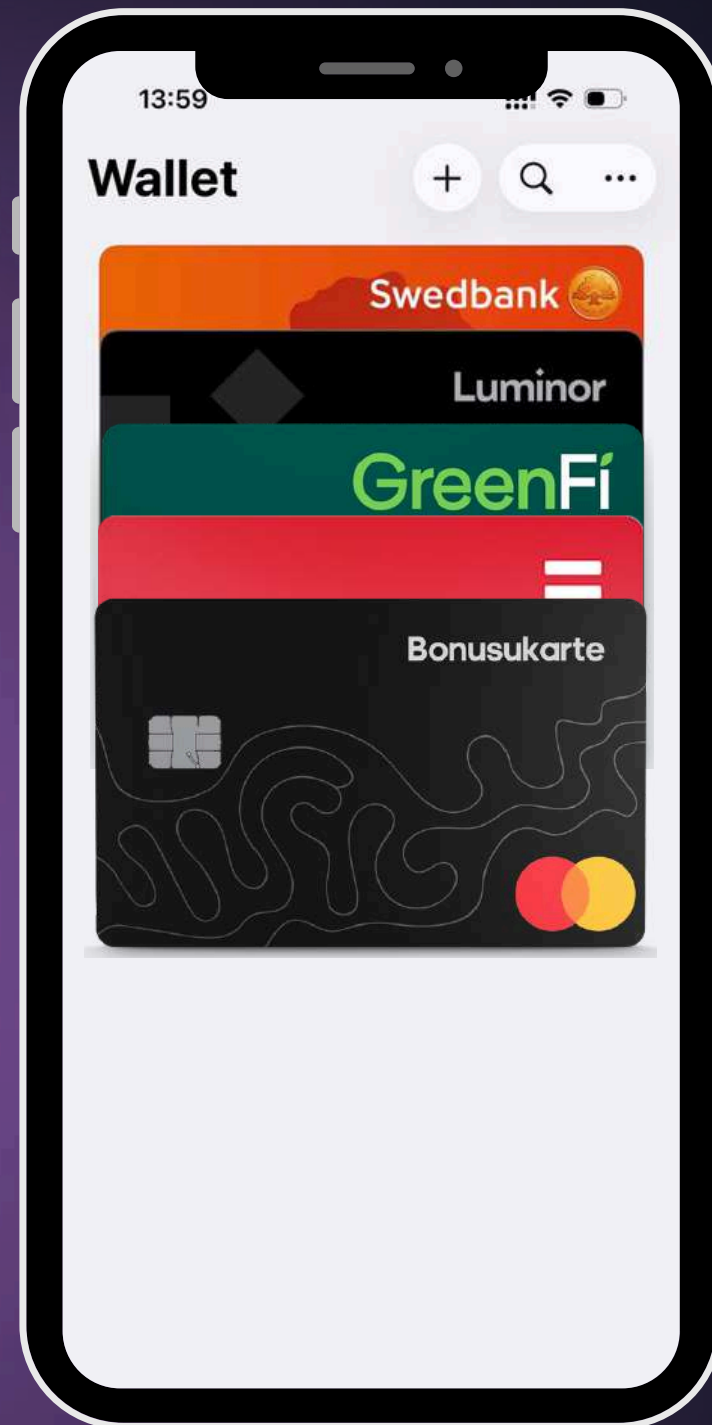
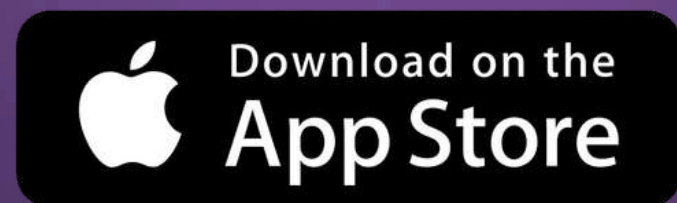
** *Degvielas/ auto gāzes iegāde - apmaksājot degvielu pie degvielas sūkņa.*

24/7



Izvēle - plastikāta / virtuālā karte

**Karti var
pievienot
virtuālajiem
maciņiem
norēķiniem
ar telefonu**



**Aplikācija
ienākumu/
izdevumu
kontrolei**

- Koplīgums ir obligāts nosacījums un kalpo kā juridiska bāze nodokļu atvieglojuma izmantošanai.
- Bonusukarte saviem klientiem bez maksas nodrošina ZAB Cobalt izstrādātus, nepieciešamos koplīguma dokumentācijas paraugus, kā arī konsultē par koplīguma noslēgšanas procesu.

Kas var noslēgt koplīgumu?

Koplīgumu var noslēgt darba devējs ar arodbiedrību, vai ja tādas nav - ar ievēlētiem, darbinieku pilnvarotajiem pārstāvjiem.

Pilnvarotajiem pārstāvjiem nav arodbiedrībai paredzēto ekskluzīvo tiesību (piemēram, veto tiesību u.c.).

Iespējas darba devējam

Koplīgums var tikt noslēgt ietverot tikai vienu, konkrētu darbinieku labumu veidu.

Koplīgumā darba devējs var noteikt kritērijus, kuriem iestājoties darbinieki iegūst tiesības uz konkrēto labumu

Termiņš un izbeigšanas nosacījumi

Koplīgumu var noslēgt uz noteiktu laiku.

To var izbeigt ar vienpusēju uzteikumu, ja šāda iespēja ir paredzēta līgumā.

Rūpīgi un pareizi izstrādāts koplīgums neuzliek neparedzamas saistības.

Kā iegūt Bonusukartes?

Pakalpojuma līgums

Tiek parakstīts trīspusējs pakalpojuma līgums, starp klientu, Bonusukarti un UAB Walleto

01



02



Onboarding

KYC anketas aizpildīšana un attālinātās identitātes pārbaudes veikšana, izmantojot Ondato platformu, konta atvēršanai UAB Walleto.

Izvērtēšana

UAB Walleto veic iesniegto KYC dokumentu atbilstības pārbaudi.

03



04



Apstiprināšana

Tiek izveidots uzņēmuma konts, piešķirts IBAN un izveidoti sub-konti.

Karšu emisija

Virtuālās kartes ir aktīvas un gatavas lietošanai uzreiz pēc to izsniegšanas. Platikāta kartes tiek piegādātas ar kurjeru.

05



Kas ir UAB Walleto?

Lai nodrošinātu pakalpojumu, visiem Bonsukarte klientiem tiek atvērts konts pie mūsu partnera - elektroniskās naudas iestādes UAB Walleto, kas apkalpo mūsu klientu kontus un izdod Bonusu kartes.

UAB Walleto ir Lietuvā licencēta elektroniskās naudas iestāde, kas sniedz maksājumu pakalpojumus uzņēmumiem no Eiropas Ekonomikas zonas (EEZ) valstīm, tostarp Latvijas. Tā darbojas saskaņā ar ES finanšu regulējumu un tiek uzraudzīta no Lietuvas Centrālās bankas (Lietuvos bankas), nodrošinot caurspīdību un atbilstību visām normatīvo aktu prasībām.

Jautājumi un atbildes:

IIN likumā ir noteikts limits 700 EUR x vidējais darbinieku skaits, kas kopā nepārsniedz 5% no darba devēja gada kopējā bruto darba algu fonda. Vai tie ir tie paši 5%, kas ir atrunāti UIN likumā par reprezentācijas un darbinieku ilgtspējas izdevumiem?

Nē – esam saņēmuši apliecinājumu VID uzziņas formātā, ka abos likumos atrunātie 5% ir divi atšķirīgi. Jūs variet izmantot 5% reprezentācijas un personāla ilgtspējas pasākumu izdevumu apmaksai, kā arī 5% no darbinieku kopējā bruto darba algu fonda darbinieku ēdināšanas, ārstniecības un transporta izdevumu apmaksai.

Vai IIN likuma 8.panta 15.daļā atrunātie transporta izdevumi ir uzskatāmi par tiem pašiem transporta izdevumiem, kas atrunāti Darba likuma 76.panta 1.daļas 1. apakšpunktā

Nē – darba likumā ir atrunāti transporta izdevumi, kas radušies veicot darba pienākumus. IIN likumā, savukārt, ir runa par fiziskai personai piešķirtu un no darba devēja puses apmaksātu labumu.

Vai varam izmantot Bonusu kartes darbinieku ārstniecības izdevumu apmaksai, ja jau izmantojam Veselības apdrošināšanas polises?

Jā – veselības apdrošināšana un uz to attiecināmie, ar nodokli neapliekamie 750 EUR apdrošināšanas prēmijas apmaksai arī ir atrunāti IIN likuma 8.pantā, tomēr citā – IIN likuma 8.panta 5.daļā. Veselības apdrošināšanas 750 EUR ‘nepārklājas’ ar 8.panta 15. daļā atrunāto 700 EUR limitu un otrādāk.

Vai koplīguma noslēgšana ir obligāta?

Jā – koplīguma noslēgšana ir obligāta, IIN likumā atrunāta prasība, ja vēlaties izmantot IIN likumā paredzētos nodokļu atvieglojumus, bet SIA Bonusukarte.lv saviem klientiem nodrošina pilnu, kopā ar ZAB Cobalt izstrādātu koplīguma dokumentācijas paketi koplīguma pareizai noslēgšanai.

Ko saka mūsu klienti?



Par Bonusukarti darbinieki saka: kur jūs bijāt ātrāk? Tas ir tik viegli! Mēs vēlamies samazināt neattaisnotas darbinieku prombūtnes un nepamatotas slimības lapas. Labākajiem darbiniekiem piešķiram Bonusukartes, ko var ērti izmantot gan Talsos, gan citur.

Lauma Birzniece
Head of HR / Brabantia



Bonusukarte lieti noder zobārstniecības un citu veselības pakalpojumu līdzmaksājumiem vai apmaksai, ja veselības apdrošināšana nesedz - darbinieki to ļoti novērtē. Atvieglo arī ikdienas pārvietošanās izmaksas - sabiedriskais transports, abonementi, degviela. Uzreiz izmantojams, praktisks ieguvums, ko novērtē gan biroja, gan ražošanas darbinieki

Maija Treija
Gemoss HR Manager



We are happy that employees make use of the opportunities provided and are satisfied. Nowadays, an employee receives a salary for the work done, but this is often not enough — various additional bonuses are needed, as well as opportunities for employees to use other benefits, since people often need support and assistance in different life situations.

Katrīna Šņepste
Elis Textile Services HR Manager



**Vēlies dzirdēt vairāk Bonusukartes klientu un
lietotāju atsauksmju?**



@Bonusukarte



www.bonusukarte.lv



@Bonusukarte

Mums uzticas jau 170+ Latvijas uzņēmumu:



GEMOSS

brabantia

MÁDARA
organic skincare



LAUMA
FABRICS

Pireka

Lauma
MEDICAL

LAUTUS
VIDE
AR CIEŅU PRET VIDI



TESLA

elis

YOKOHAMA
TWS



Beetroot Lab

eiropersonāls

NESS
Ready. Set. Sent.

vendon

VENDEN

autoDuals

VINCENTS[®]
polyline

PALUS
mežu ilgtermiņa apsaimniekošana



sencis
FURNITURE FACTORY

Liko)R

CARGURU
TAKE. DRIVE. PARK. REPEAT.



4 FINANCE

PILNAS APRITES SAIMNIECĪBA
Vecsiljāņi

pearl

UDC

LINEARIS

AVITON

Tersus

Helmes

ELnetworks
POWER LINES

ABMedicalGroup

TeleTextile Latvia

PAKAVS.LV
Viss Lauksaimniekam

VISION

kiwa

ERST
FINANCE

SKRĪVERU

We Care
zūbārstniecība



liene@bonusukarte.lv



+371 2731 2121

Ieplānojiet laiku sarunai:

